



OFFRE D'EMPLOI N°013/APEDC-RDC/RH-ADMN/ DEC /2025.

L'ONG Agir pour le Protection de l'Enfant et le Développement Communautaire « APEDC- RDC » en sigle, est une organisation nationale sans but lucratif des droits congolais, membre de la société civile œuvrant depuis 2015 pour la protection de l'enfant et de la femme y compris la protection des personnes vivant avec Handicap et bien d'autres catégories en besoin spécifiques.

Elle est enregistrée en République Démocratique du Congo par autorisation de **l'arrêté Ministériel N°523/CAB/ME/MIN/J&GS/2023 DU 29 DEC 2023.**

Elle intervient dans les domaines de la Protection de l'enfant et de la femme ; Gouvernance, Paix et transformation des conflits ; Violences basées sur le genre (VBG) ; Santé – Nutrition ; Sécurité Alimentaire; WASH et l'Education.

Actuellement, APEDC-RDC est active dans 9 provinces en RDC, notamment au Sud-Kivu, Nord-Kivu, Ituri, Maniema, Kwilu, Maïdombe, Kinshasa, Tanganyika et Kwango.

APEDC-RDC avec l'appui financier et technique de **CBM (Christian Blind Mission)** souhaite recruter **Un (1) Chauffeur mécanicien** avec expérience dans le cadre du projet « **SIMAMENI TWENDE. (Improving the socio-economic resilience, health and social cohesion of vulnerable communities in South Kivu (P10963)** ».

Le projet sera exécuté dans les **Zones de Santé de MITI MURHESA, NYANGEZI et WALUNGU** en province du Sud-Kivu.

Le projet répondra aux besoins des communautés à travers trois secteurs clés. Il s'agit de la sécurité alimentaire, la santé et la paix et transformation des conflits. Il sera implémenté pour une période de 4 ans, mais chaque fois renouvelable l'an.

| | |
|---------------------------------|---|
| Titre de poste | CHAUFFEUR MECANICIEN |
| Nombre à recruter | 01 |
| Lieu d'affectation | BUKAVU avec les descentes régulières dans les 3 zones d'intervention du Projet. |
| Durée du contrat | 12 mois renouvelables sur base de performance et disponibilité des financements |
| Type de contrat et Durée | CDD |
| Date de publication | 16 Décembre 2025 |
| Date de clôture | 31 Décembre 2025 à 16 heures |
| Date de prise de poste | Sous Reserve de Financement |

1. Responsabilités générales

Sous la Supervision du Manager Logistique, le Chauffeur mécanicien aura pour responsabilités

| Domaines | Responsabilités |
|--|--|
| Tâches de conduite et déplacements | <ul style="list-style-type: none"> - Assurer la conduite sécurisée du véhicule pour le transport du personnel, des bénéficiaires, des biens et des matériels vers les zones d'intervention. - Veiller au respect du code de la route et des politiques internes de APEDC RDC (vitesse, communication, utilisation du véhicule). - Planifier les déplacements en collaboration avec les superviseurs (logisticien ou chefs de projet). |
| Gestion du véhicule & suivi logistique | <ul style="list-style-type: none"> - Tenir à jour le logbook / carnet de bord (kilométrage, carburant, trajets, anomalies). - Vérifier chaque jour les documents du véhicule : assurance, Contrôle technique, Vignette, COMESA, etc. - Faire le plein de carburant selon les procédures, contrôler les niveaux (huile, eau, liquide frein...). - S'assurer de la propreté intérieure et extérieure du véhicule, - Charger/décharger les matériels et garantir la sécurisation des biens transportés. |
| Maintenance et Réparations | <ul style="list-style-type: none"> - Effectuer les contrôles techniques journaliers : pneus, freins, éclairage, batterie, klaxon, état général. - Réaliser les petites réparations et dépannages de première urgence (crevaison, changement de courroie, batterie, filtres...). - Superviser et assurer le suivi des entretiens périodiques (vidange, filtres, freins...). - Diagnostiquer les pannes simples et proposer des solutions techniques. - Signaler immédiatement tout dysfonctionnement majeur au responsable logistique ou au chef de projet. - Assurer la gestion des outils et pièces de rechange mis à sa disposition. |
| Sécurité & gestion des risques | <ul style="list-style-type: none"> - Respecter les mesures de sécurité terrain, notamment dans les zones sensibles ou difficiles d'accès. - Assurer la sécurité des passagers avant et pendant la conduite. - Contribuer à l'analyse sécuritaire des routes et signaler tout incident (barricade, insécurité, zones dangereuses). - Gérer les situations d'urgence sur route (panne, accident, incident sécuritaire). - Garder confidentiels les itinéraires sensibles et les mouvements de l'équipe. - Respecter les SOP, le Code de conduite et les principes humanitaires de l'organisation. |

| | |
|--------------------------------------|---|
| Appui aux activités du projet | <ul style="list-style-type: none"> - Aider à la logistique de terrain : transport de matériels, installation de dispositifs, appui aux activités communautaires. - Faciliter la communication entre les équipes sur le terrain (si radio ou téléphone du véhicule). |
| Rapportage | <ul style="list-style-type: none"> - Rapporter quotidiennement l'état du véhicule et les activités réalisées. - Informer le responsable logistique des besoins en pièces ou consommables. - Documenter toutes les réparations et dépenses liées au véhicule. - Participer aux réunions logistiques pour planifier les mouvements dans les zones d'intervention. |

2. Profil recherché :

- Etre de la nationalité congolaise.
- Diplôme mécanique générale ou brevet de formation.
- Au moins 3 ans de travail dans le domaine Humanitaire.
- Bonne maîtrise du Français (Oral et Ecrit), ainsi que la langue locale.
- Avoir la sensibilité aux conflits, être résilient, flexible et non conflictuel.
- Forte capacité organisationnelle, sens des priorités, d'initiative et de responsabilité.

3. Les dossiers de candidatures doivent contenir :

- Une lettre de motivation décrivant l'expérience dans le domaine précité et adressée au Coordinateur Pays de APEDC-RDC.
- Un Curriculum Vitae détaillé avec 3 personnes de référence et leurs contacts téléphoniques et E-mail (un contact du RH du dernier employeur obligatoire).
- Photocopie du Permis de conduire valide.
- Une photocopie de la carte d'électeur.
- Les copies de diplôme et attestations des services rendus.
- Attestation d'aptitude physique.
- Carte de l'ONEM pour ceux n'ayant pas de l'emploi.

4. Comment postuler

Les candidats intéressés sont priés de soumettre leurs candidature à apedcrdcrecrutement@gmail.com au plus tard le 10/12/2025 à 16h heures de Bukavu avec comme objet « **Offre EXTERNE/INTERNE N° 13/APEDC-RDC/RH-ADMN/ DECEMBRE/2025.** ».

Nous vous encourageons par conséquent à soumettre votre candidature le plus rapidement que possible, sans attendre la date de fin de la publication. Seules les personnes dont leurs candidatures sont retenues seront contactées pour la suite du processus.

5. Autres instructions importantes

- **Les candidatures féminines et de toute personnes vivant avec Handicap répondant aux critères sont fortement encouragées.**
- **APEDC-RDC n'exige aucun frais ou avantage pour accéder à l'emploi.**
- **APEDC-RDC est engagée dans la lutte contre les exploitations, abus et harcèlement sexuelle (PSEA).** De ce fait, APEDC-RDC applique la politique « tolérance zéro » en ce qui concerne

l'exploitation et les abus sexuels, et toute forme de violence sexuelles y compris la maltraitance d'enfant et la corruption.

Exploitation sexuelle : fait référence à tout abus réel ou tentative d'abus d'une position de vulnérabilité, d'un différentiel de pouvoir, ou de confiance, à des fins sexuelles, notamment, entre autres, dans le but de profiter pécuniairement, socialement, ou politiquement de l'exploitation sexuelle d'un autre.

Abus sexuel : fait référence à l'atteinte physique réelle ou menace d'atteinte physique, de nature sexuelle, pouvant intervenir par la force, ou dans des situations d'inégalité, ou des conditions coercitives.

En cas de besoin, merci de dénoncer ces actes malsains en nous contactant au +243 999 004 564.

Fait à Bukavu ; le 16/12/2025

Pour APEDC-RDC

Les Ressources Humaines et Administration

